

Le territoire du CLPE Rhône Amont

Les chiffres clés :

	Rhône Amont	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	123 912	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+9,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	42%	35%
Population active (15-64 ans) :	55 431	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	61%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	46 196	2 487 094
Evolution en 2024 :	-1,9%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	21 000	1 210 779
Evolution annuelle :	-6%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 400	475 461
Evolution annuelle :	-25%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	77%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	69%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	11 224	605 434
Evolution annuelle :	+5%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	34%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 188	105 822
Hors CPF autonome :	1 156	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	66%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	34%	40%

Données socio-économiques :



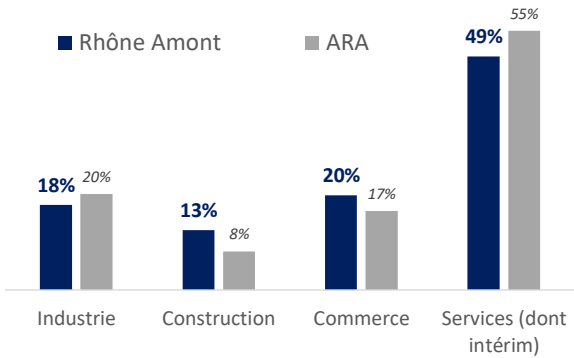
	Rhône Amont	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	123 912	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+9,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+6,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 685	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	19%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	42%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	58%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	27%	20%
Part de familles monoparentales	20%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	25 084 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	55 431	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	61%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	52%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	57%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Rhône Amont	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	8 292	-2,1%	18%	20%
Construction	5 860	-4,6%	13%	8%
Commerce	9 225	-0,9%	20%	17%
Services (dont intérim)	22 819	-1,5%	49%	55%
TOTAL	46 196	-1,9%	100%	100%

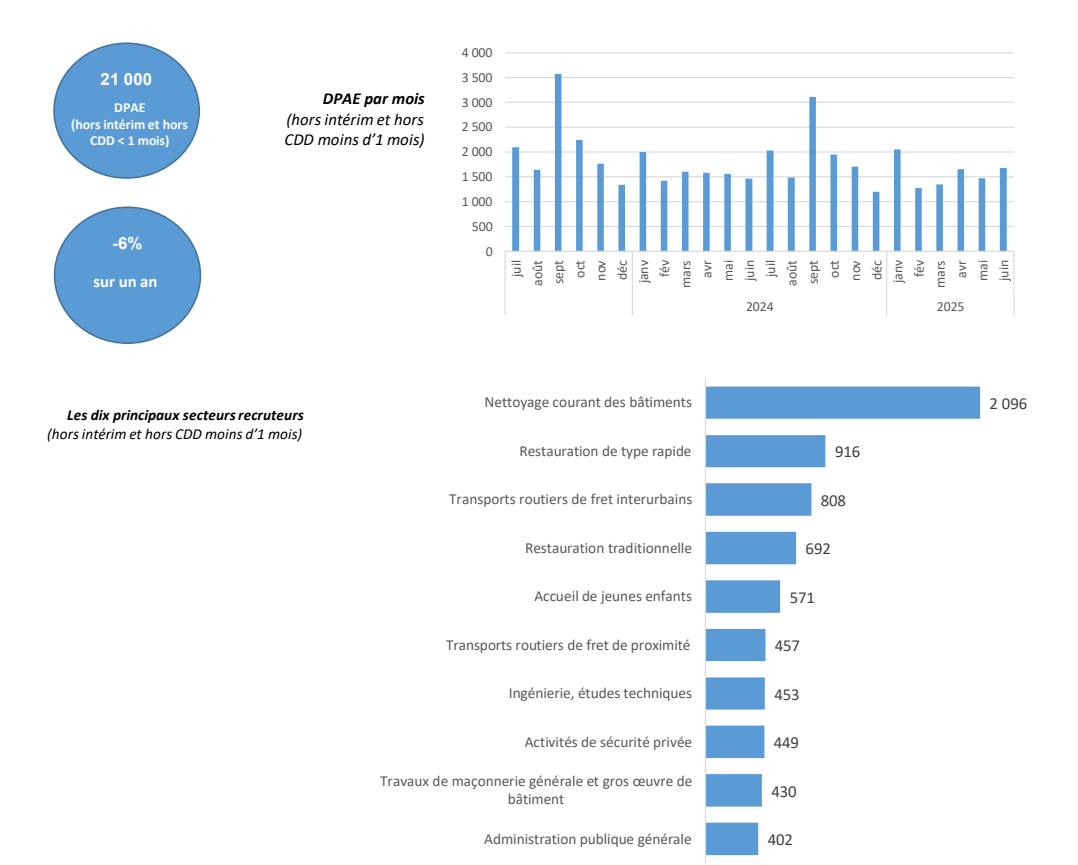


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 394	20%
Activités de services administratifs et de soutien	7 244	16%
Construction	6 105	13%
Transports et entreposage	3 240	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 969	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 241	5%
Hébergement et restauration	2 043	4%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 726	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 380	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 130	2%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
88524959900014	LIME TRANS	4941A	Transports routiers de fret interurbains	354
57205383300172	ENTREPRISE GUY CHALLANCIN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	341
21690282500019	COMMUNE DE MEYZIEU	8411Z	Administration publique générale	304
30818550300353	GSF MERCURE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	299
39950664101376	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	255
39950664101137	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	190
82799262900028	SAS AMALYS SECURITY	8010Z	Activités de sécurité privée	189
39950664101160	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	183
51813786400105	EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - CLEVIA CENTRE	4322B	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climat	157
94795248700025	GLV VEV	4711F	Hypermarchés	145

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32368669100318	LEO LAGRANGE CTRE EST	8891A	Accueil de jeunes enfants	448
45132990805911	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	366
32992501004105	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	187
44432372900038		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	176
95356688200015		8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	174
42995529714884	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	165
80115441000048	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	135
44432372900020	ADEQUAT 022, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	124
43399935614698	RANDSTAD INHOUSE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	110
43399935615760	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	110

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

69%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	311	5,3	5	5	5	1	3	3	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	597	3,8	5	5	5	1	2	4	4
M1603	Facteur / Factrice	255	3,0	5	5	5	1	5	4	1
K2111	Formateur / Formatrice	173	2,8	5	5	4	2	1	2	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	283	2,5	5	5	4	1	2	3	4
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	536	2,1	5	3	5	1	1	1	4
I1306	Frigoriste	84	2,0	5	5	2	1	2	4	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	317	1,9	5	5	4	3	5	2	3
F1202	Chef / Cheffe de chantier	176	1,9	5	4	5	1	3	4	5
J1307	Préparateur / Préparatrice en pharmacie	123	1,9	5	2	4	1	4	4	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

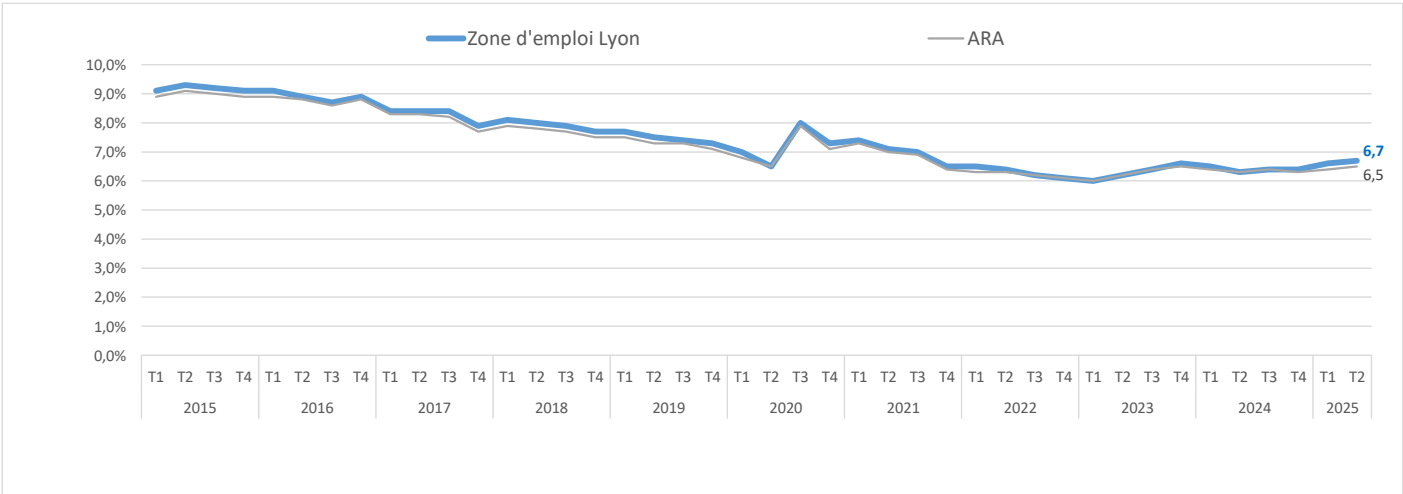
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



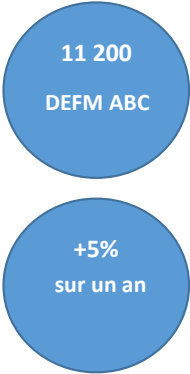
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

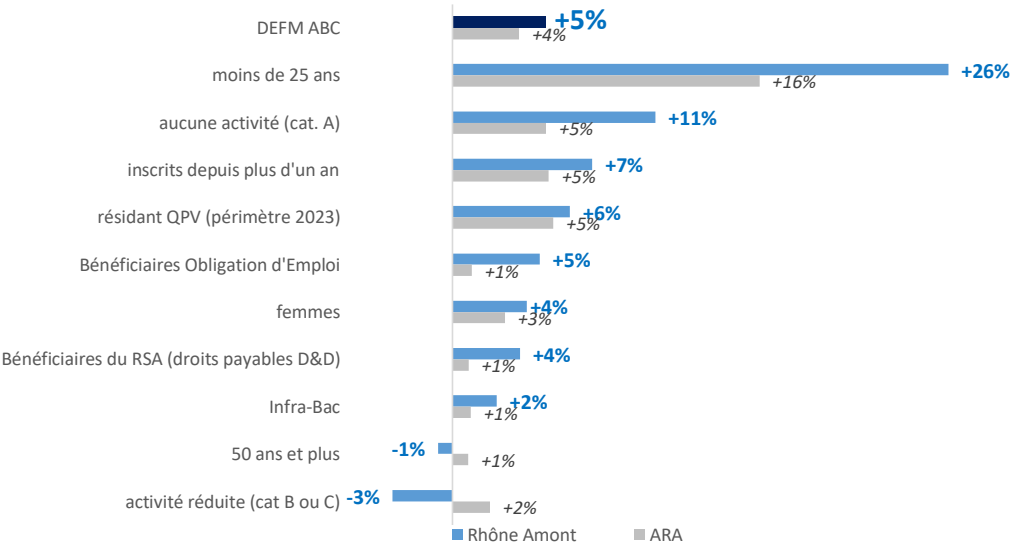
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

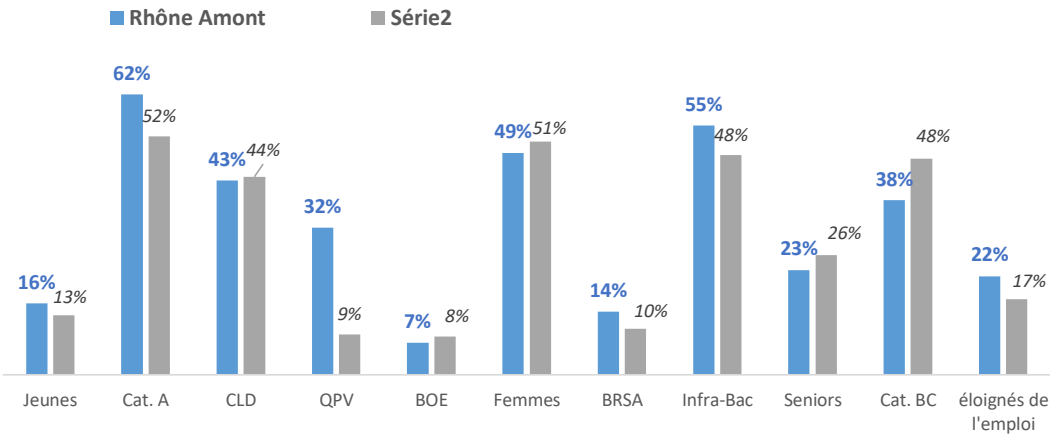


	Rhône Amont			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 224	100%	+5%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 759	16%	+26%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	6 917	62%	+11%	52%	+5%
inscrits depuis plus d'un an	4 801	43%	+7%	44%	+5%
résidant QPV (périmètre 2023)	3 636	32%	+6%	9%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	792	7%	+5%	8%	+1%
femmes	5 479	49%	+4%	51%	+3%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 565	14%	+4%	10%	+1%
Infra-Bac	6 152	55%	+2%	48%	+1%
50 ans et plus	2 585	23%	-1%	26%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	4 307	38%	-3%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	2 435	22%	nd	17%	nd

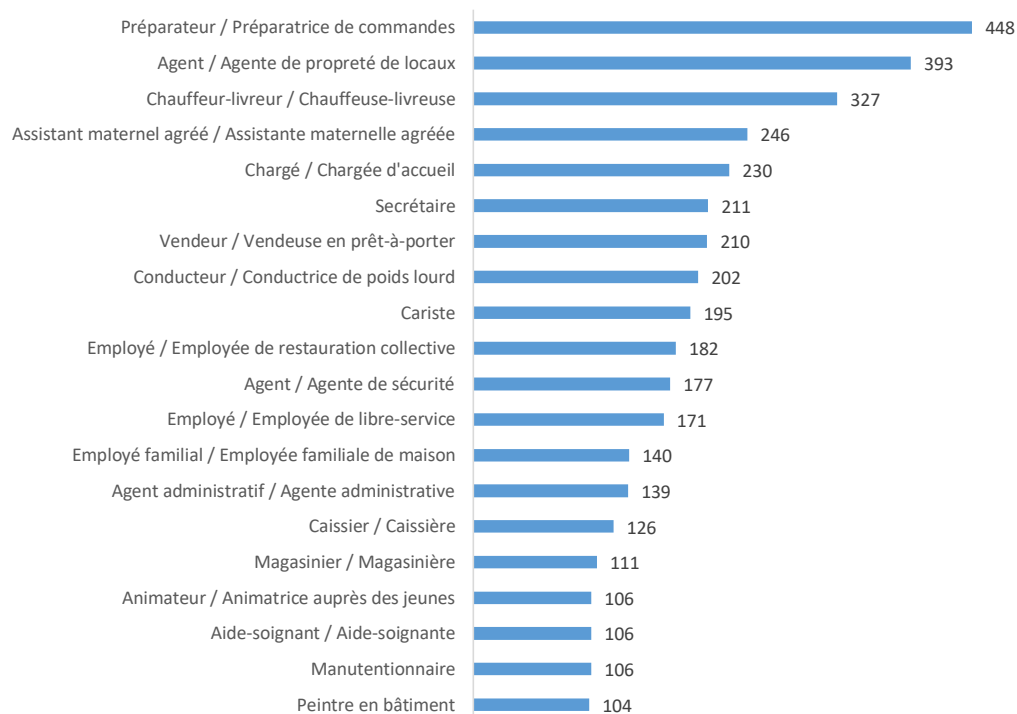
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



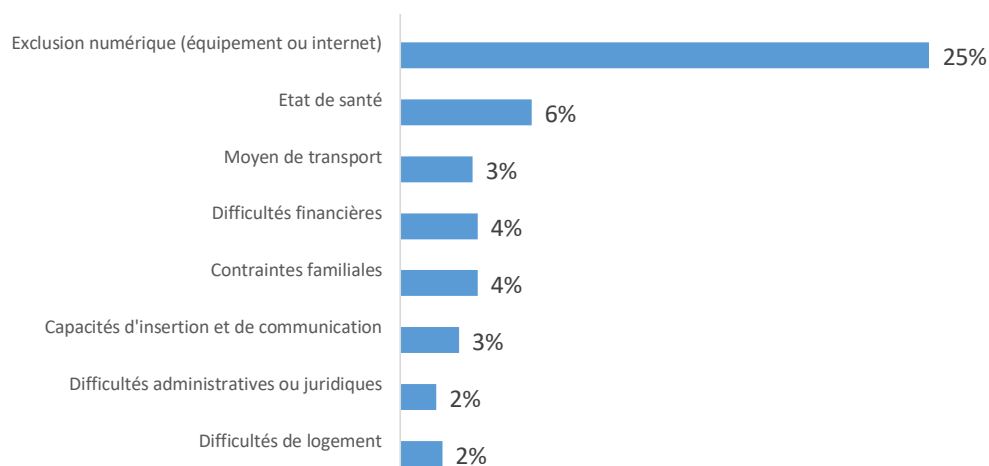
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



34%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



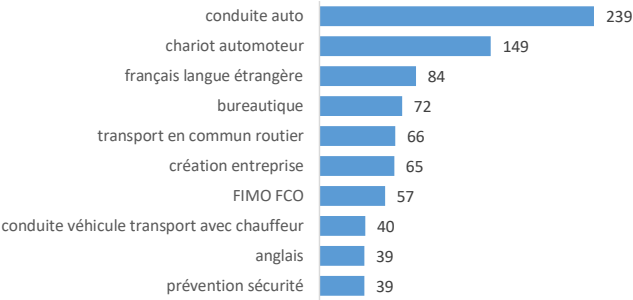
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	454	21%	16%
AFPR-POEI	373	17%	13%
AIF	86	4%	4%
POEC	29	1%	1%
CPF AUTONOME	1 032	47%	52%
Conseil Régional	116	5%	7%
AUTRES	98	4%	7%
TOTAL	2 188	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	530	24%	16%
50 ans et plus	251	11%	23%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	140	6%	7%
Infra-Bac	1 175	54%	55%
Femmes	981	45%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	280	13%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	696	32%	32%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	239	11%
chariot automoteur	149	7%
français langue étrangère	84	4%
bureautique	72	3%
transport en commun routier	66	3%
création entreprise	65	3%
FIMO FCO	57	3%
conduite véhicule transport avec chauffeur	40	2%
anglais	39	2%
prévention sécurité	39	2%

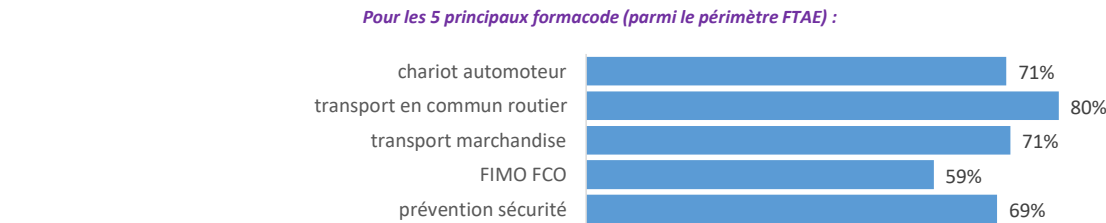
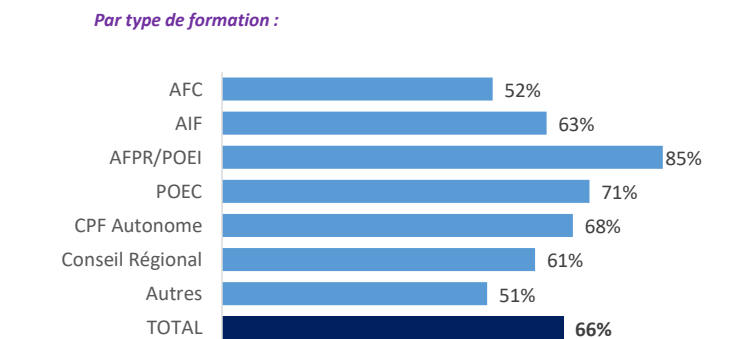


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

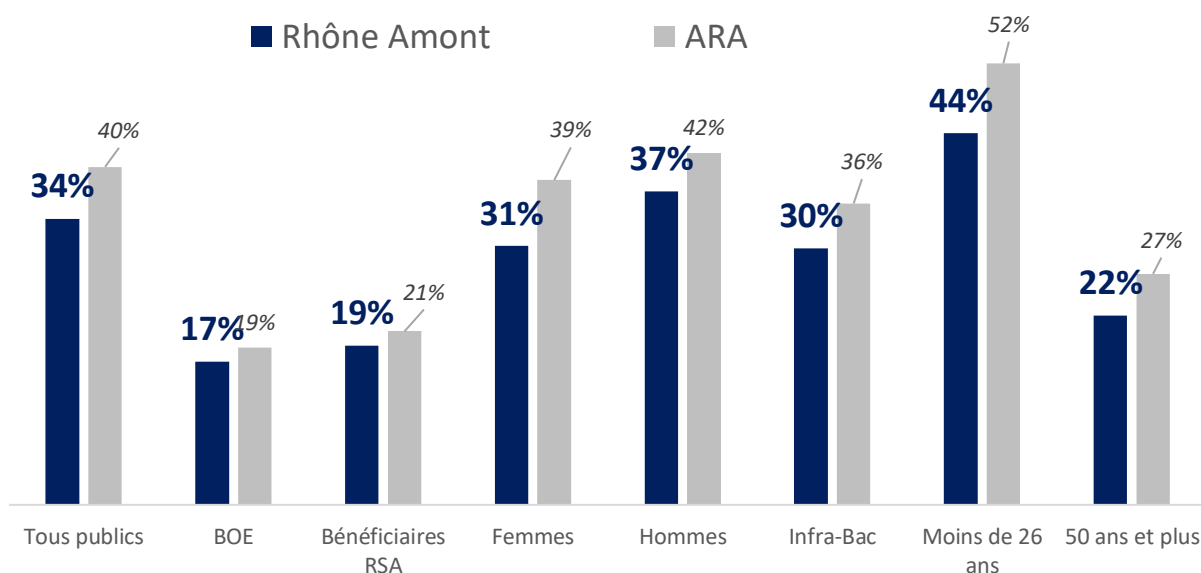
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.